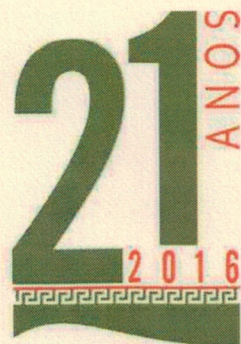




PREVIPORÃ

Instituto de Previdência dos Servidores
Municipais de Ponta Porã – MS

PREVIPORÃ – PONTA PORÃ-MS
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano Base: 2016 Data Base:31/12/2015





Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	17
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	19
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	20
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	22
9. Parecer Atuarial.....	25

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial – Anexo 10 do RREO



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **PREVIPORÃ – Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Ponta Porã - MS**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41 e 47 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Ponta Porã - MS** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2015**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

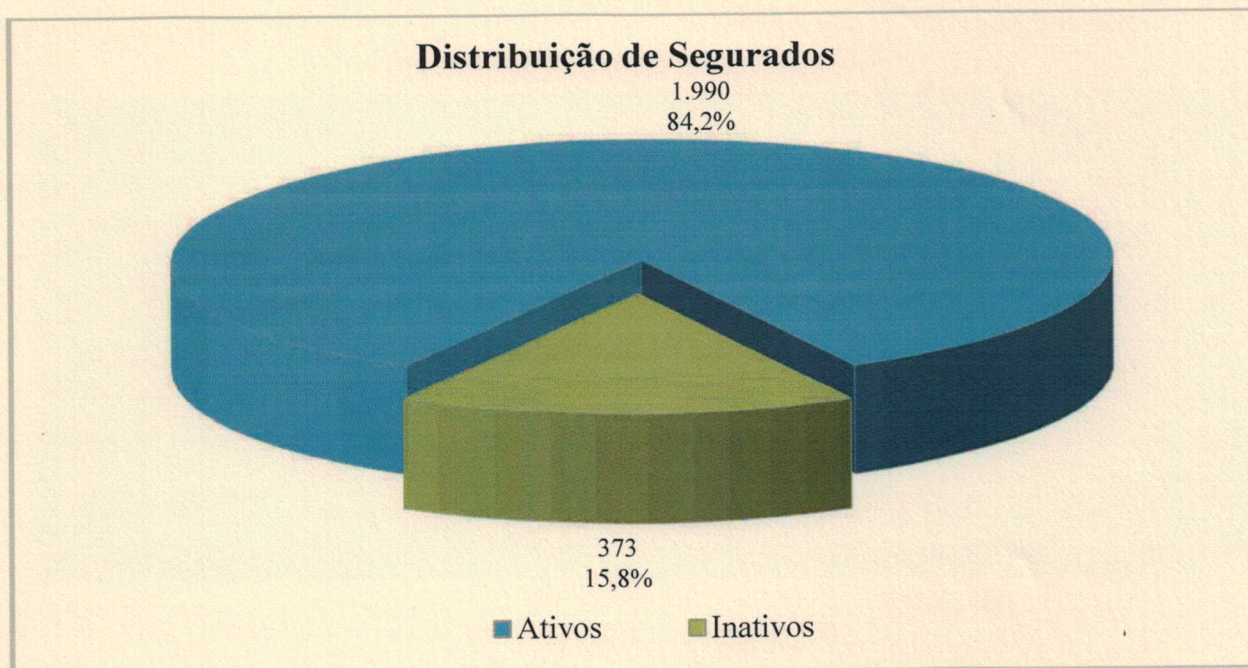
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos

31/12/2015

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	1.990	373	2.363
Remuneração/Provento Médio (R\$)	1.813,86	1.815,20	1.814,08

Gráfico I – Distribuição de Segurados:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

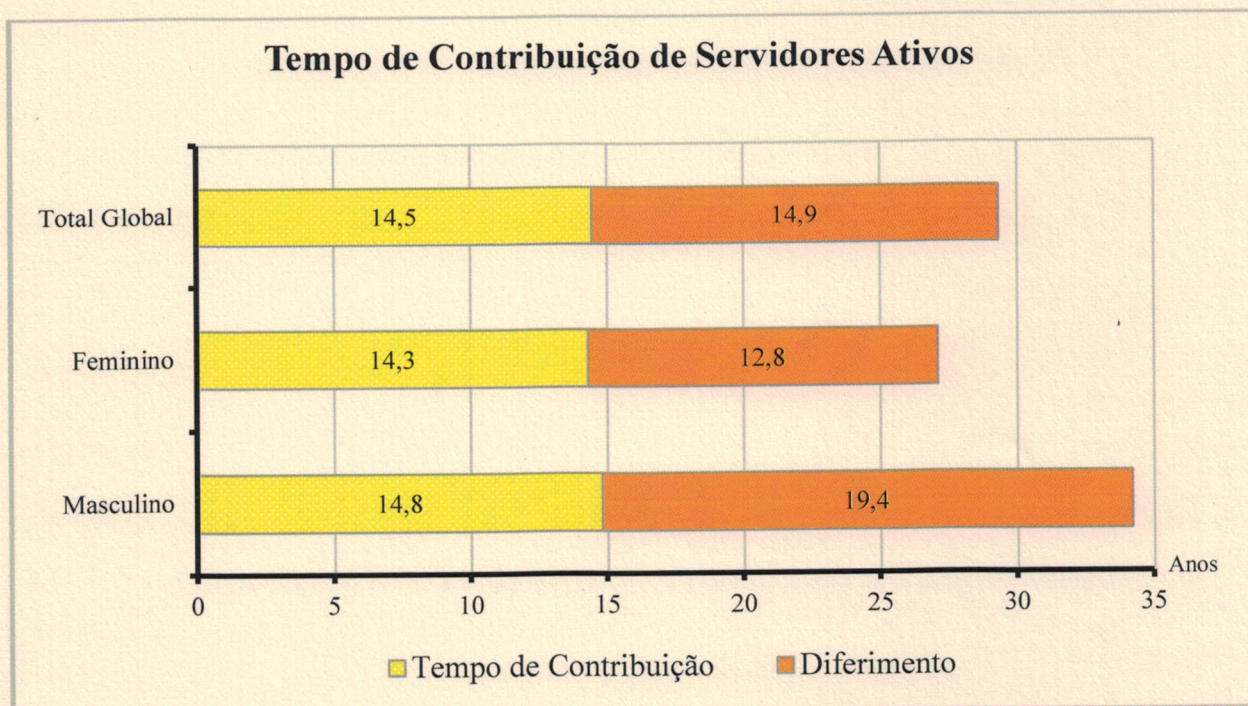
3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos

31/12/2015

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	622	1.368	1.990
Idade Média	42,2	44,0	43,4
Tempo de INSS Anterior	2,5	3,2	2,9
Tempo de Serviço Público	12,3	11,1	11,5
Tempo de Serviço Total	14,8	14,3	14,4
Diferimento Médio (*)	19,4	12,8	14,9
Remuneração Média (R\$)	1.593,59	1.914,02	1.813,86

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – *Distribuição de Ativos por Tempo de Contribuição e Sexo:*



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

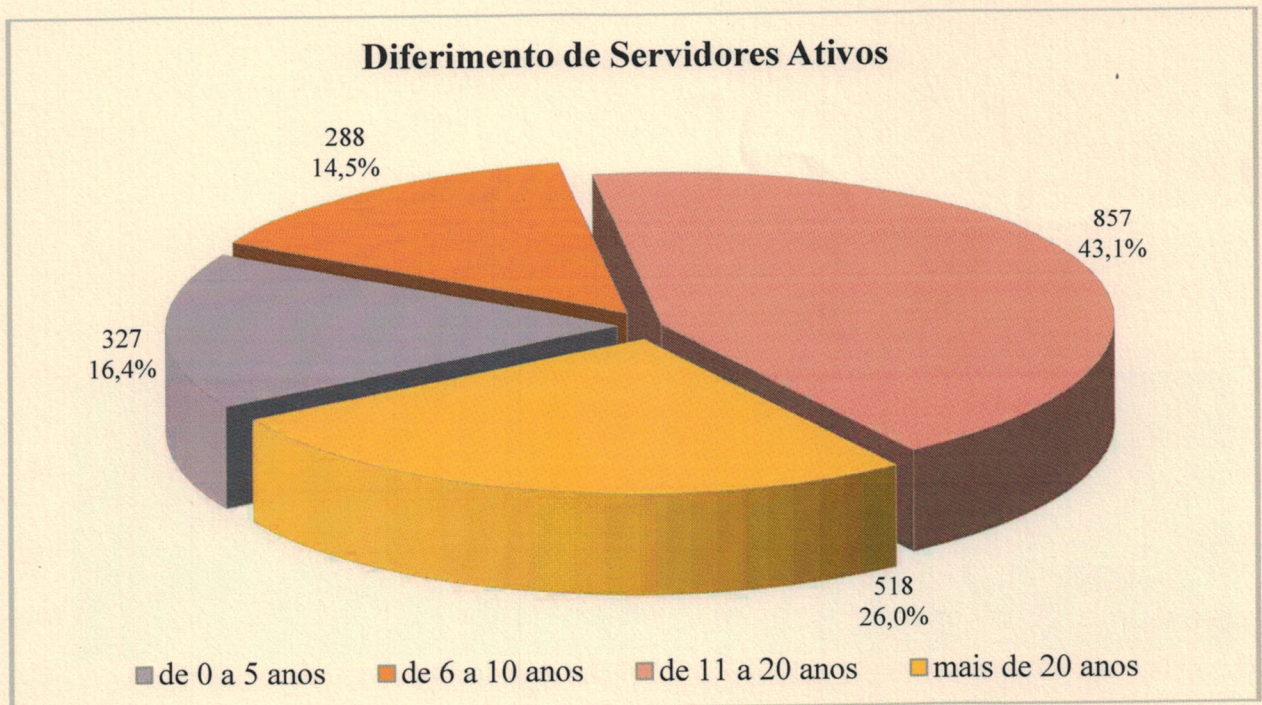
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes

31/12/2015

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	18	75	93
Idade Média	63,5	59,3	60,1
Tempo de Serviço Total	33,6	27,1	28,4
Remuneração Média (R\$)	2.503,23	2.757,34	2.708,15

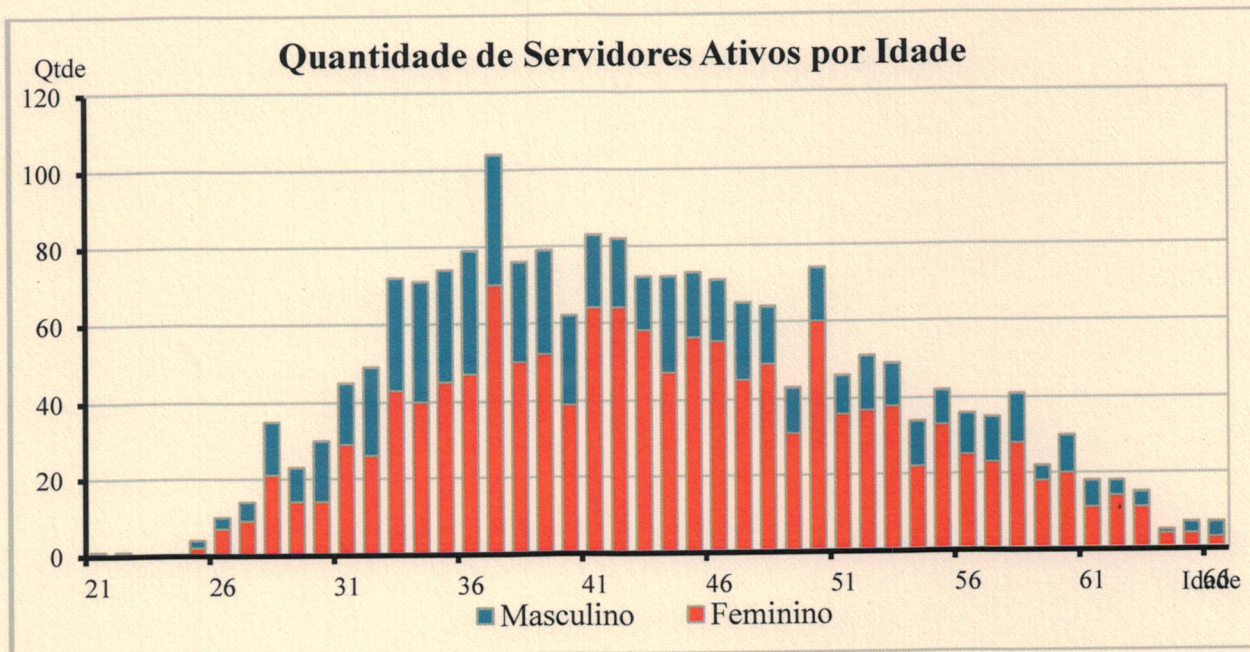
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Ativos por Tempo de Diferimento:



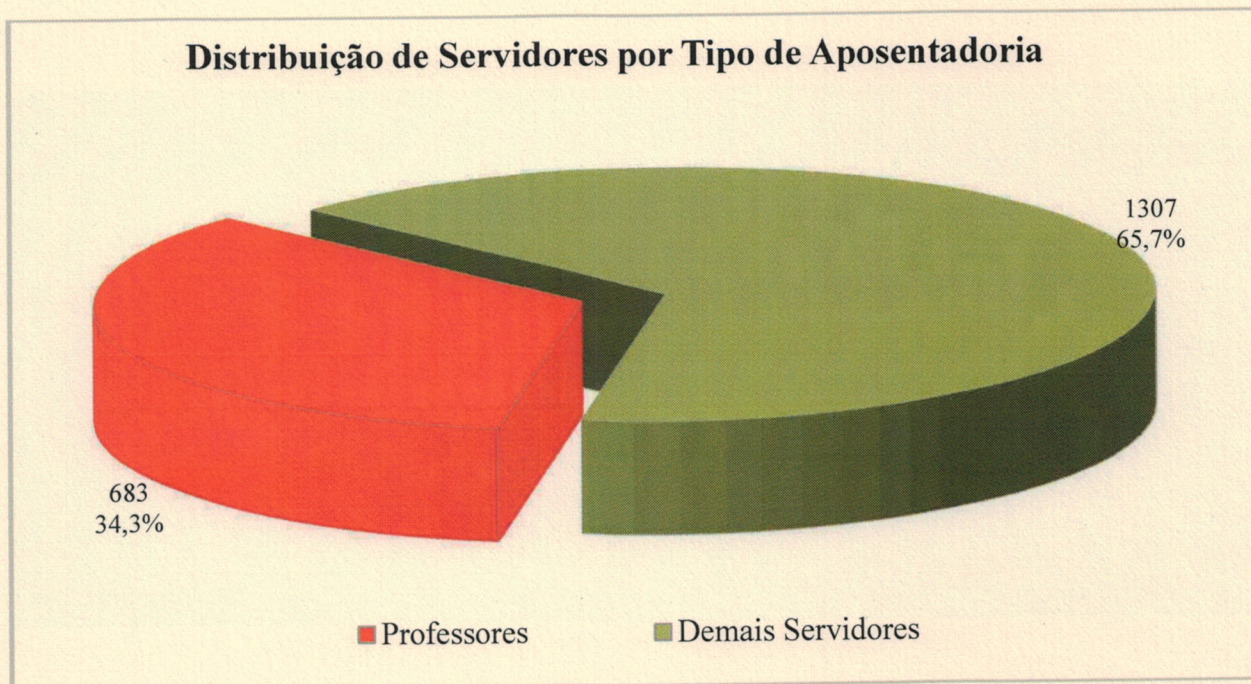
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

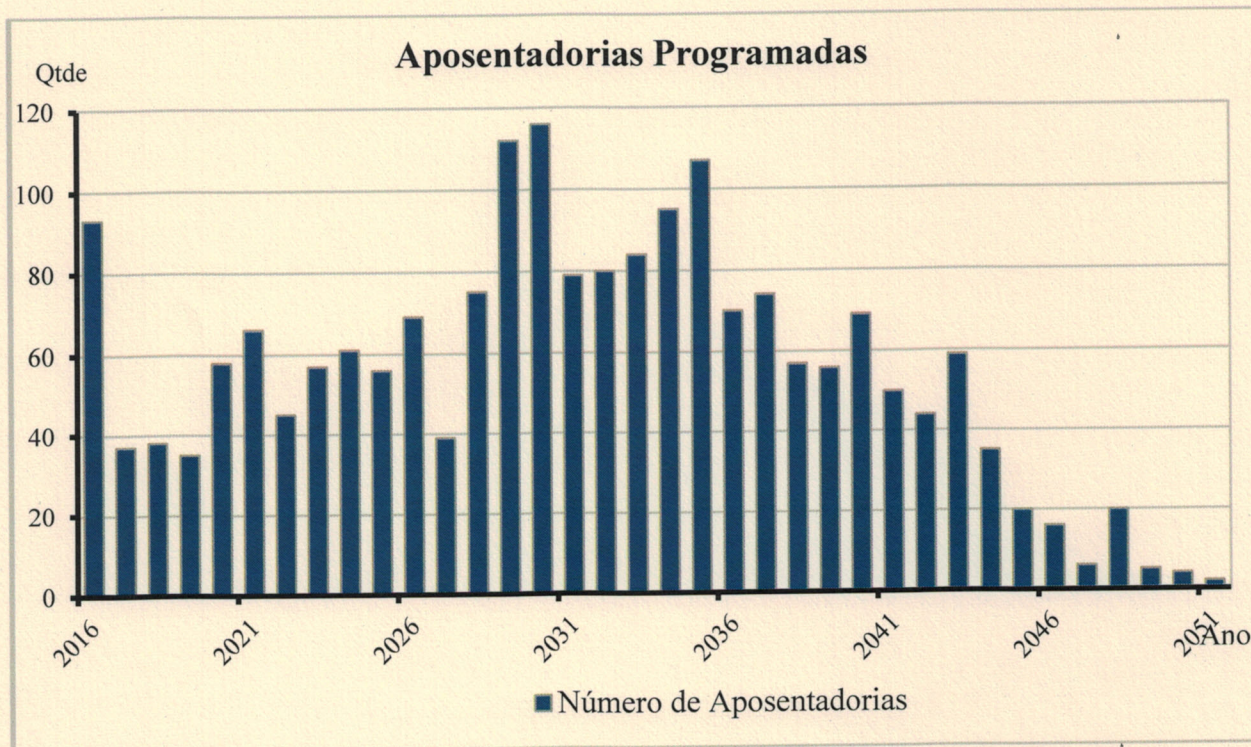
3.4. Aposentadorias Programadas (*)

31/12/2015

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
2016	26	51	16	93	1.897
2017	10	26	1	37	1.860
2018	9	27	2	38	1.822
2019	10	19	6	35	1.787
2020	16	21	21	58	1.729
2021	13	28	25	66	1.663
2022	10	27	8	45	1.618
2023	7	34	16	57	1.561
2024	5	37	19	61	1.500
2025	6	30	20	56	1.444
2026	12	46	11	69	1.375
2027	8	23	8	39	1.336
2028	17	38	20	75	1.261
2029	9	37	66	112	1.149
2030	26	36	54	116	1.033
2031	18	33	28	79	954
2032	16	30	34	80	874
2033	9	31	44	84	790
2034	50	29	16	95	695
2035	68	17	22	107	588
2036	38	14	18	70	518
2037	32	22	20	74	444
2038	38	10	9	57	387
2039	40	13	3	56	331
2040	57	7	5	69	262
2041	42	4	4	50	212
2042	37	5	2	44	168
2043	54	4	1	59	109
2044	34	1	0	35	74
2045	20	0	0	20	54
2046	16	0	0	16	38
2047	6	0	0	6	32
2048	19	1	0	20	12
2049	5	0	0	5	7
2050	4	0	0	4	3
2051	2	0	0	2	1
2052	0	0	0	0	1
2053	0	0	0	0	1
2054	1	0	0	1	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
Total	790	701	499	1.990	0

(*) Previsão das aposentadorias programadas do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Ativos por Número de Aposentadorias:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas

31/12/2015

Tipo de Aposentadoria		Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	18	37	55
	Idade Média	62,9	60,2	61,1
	Benef(R\$)	1.315,28	1.186,35	1.228,55
Tempo de Serviço	Quantidade	41	113	154
	Idade Média	65,9	61,2	62,4
	Benef(R\$)	2.513,58	3.042,33	2.901,56
Idade	Quantidade	16	62	78
	Idade Média	71,1	67,1	67,9
	Benef(R\$)	809,55	792,60	796,08
Pensionistas	Quantidade	23	50	73
	Idade Média	53,9	58,6	57,1
	Benef(R\$)	1.435,96	1.037,05	1.162,73
Compulsória	Quantidade	9	4	13
	Idade Média	75,1	73,5	74,6
	Benef(R\$)	880,79	1.939,61	1.206,58
Total Geral	Quantidade	107	266	373
	Idade Média	64,4	62,1	62,8
	Benef(R\$)	1.688,21	1.866,28	1.815,20

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

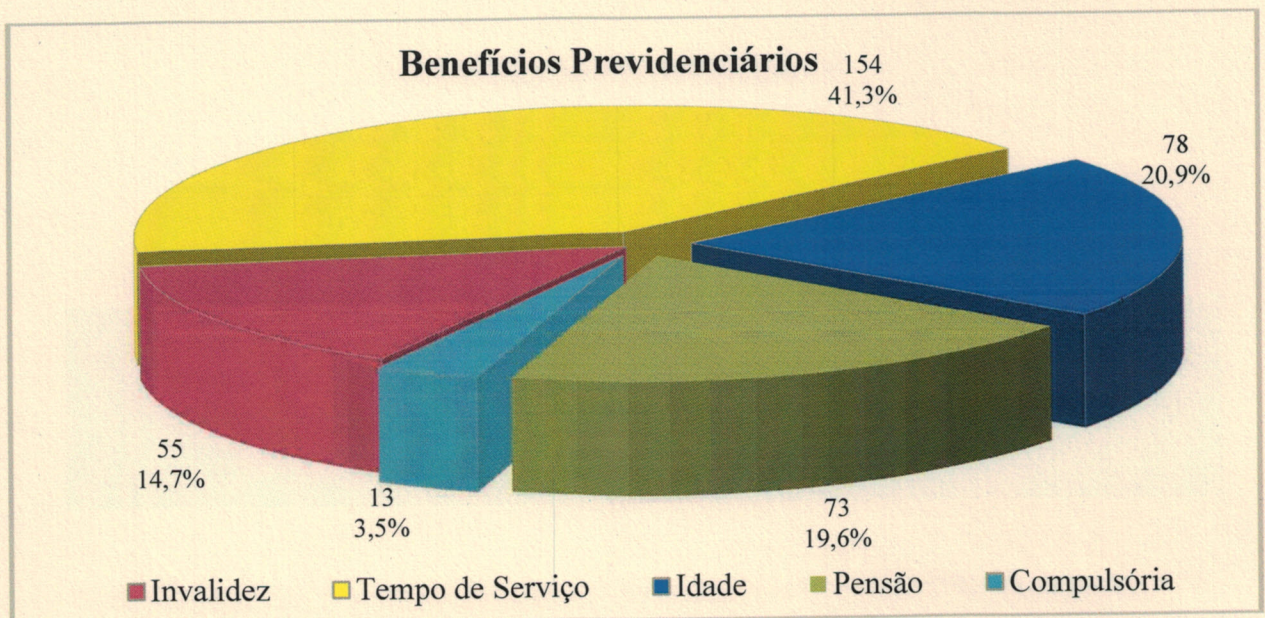
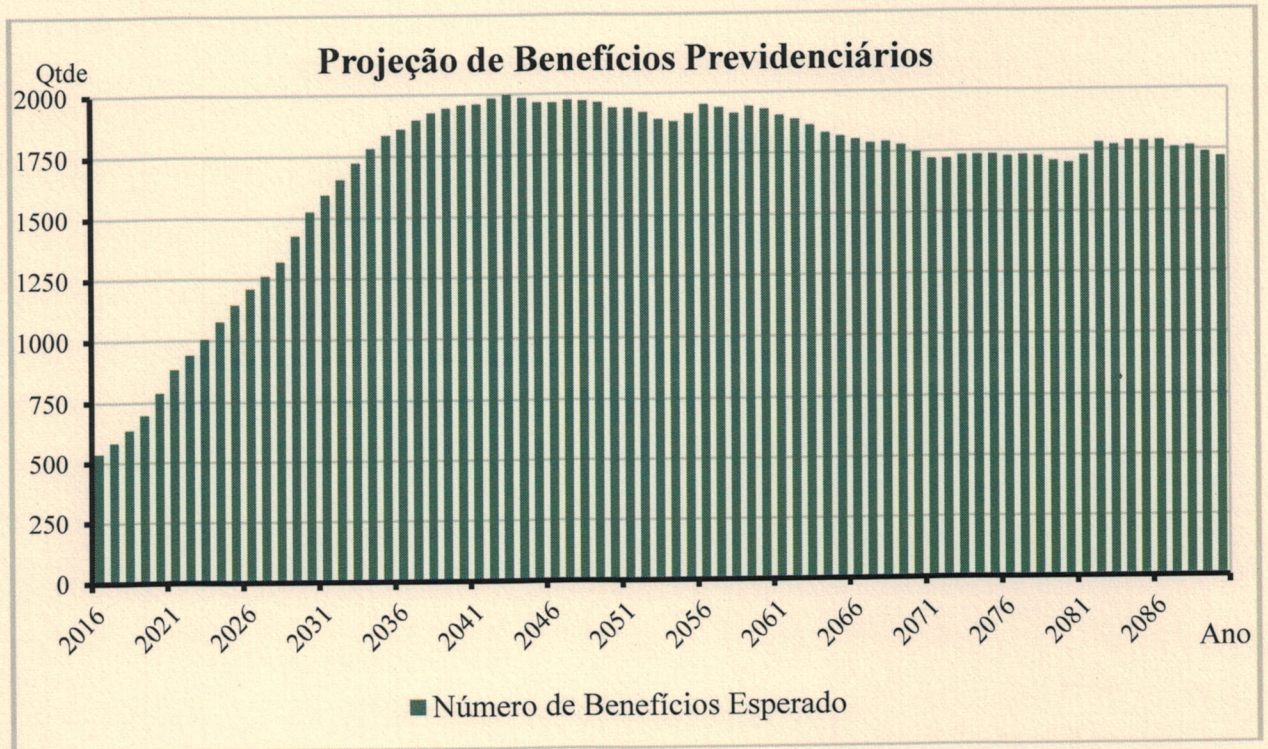


Gráfico VIII – Projeção de Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão e também as futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 1998 (E.C. nº 20, 16/12/98):

I) Idade e Tempo de Contribuição – Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+p anos

Mulher: 30+p anos

Sendo:

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Idade:

Homem: 53 anos

Mulher: 48 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = M_E - (D.K)$

M_E = Média das remunerações de contribuição

D = Desconto de 3,5% para quem completar as exigências para aposentar-se até 31/12/2005 e 5,0% para quem completar as exigências para aposentar-se após esta data.

K = Número de anos obtidos entre a diferença da idade de aposentadoria e 60 anos, se homem e 55 anos, se mulher.

II) Especial (Funções de Magistério) - Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+b+p anos

Mulher: 30+b+p anos

Sendo:

b = bônus de tempo de contribuição que o servidor professor acrescerá ao tempo já contribuído, obtido através da aplicação do fator de 1,20 para mulher ou 1,17 para o homem, ao tempo de contribuição cumprido até 16/12/98;

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = M_E - (D.K)$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Idade e Tempo de Contribuição – Proventos Integrais (EC nº 47):

Contribuição Mínima:

Homem: 35+n anos

Mulher: 30+n anos

Sendo n = número de anos que o servidor contribuirá além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem.

Idade:

Homem: 60-n anos

Mulher: 55-n anos

Serviço Público: 25 anos

Carreira: 15 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial (EC nº 47):

$$RMI = P_A$$

Sendo:

P_A = Última remuneração no cargo efetivo

4.1.2. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = P_A$$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = P_A$$

4.1.3. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E.TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 70/75 anos (*de acordo com LC Federal 152/2015*)

Mulher: 70/75 anos (*de acordo com LC Federal 152/2015*)

$$RMI = M_E.TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$\text{RMI} = P_I$$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

$P_I =$ Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A <$ R\$ 1.089,72

$$\text{RMI} = \text{R\$ } 37,18$$

se $P_A <$ R\$ 725,02

$$\text{RMI} = \text{R\$ } 26,20$$

se $\text{R\$ } 725,02 < P_A < 1.089,72$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$$\text{RMI} = P_A$$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$$\text{RMI} = P_A$$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A <$ R\$ 1.089,72

$$\text{RMI} = P_A$$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 14,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 12,00% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2013
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,32% aa;
- b) O crescimento dos proventos utilizado foi de 0,32% aa;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Utilizou-se a hipótese de Gerações Futuras, pela reposição integral da massa de ativos (1:1). Para cada servidor que se aposentar entrará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor que se aposentou, inclusive com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva salarial estabelecida nesta Avaliação;

6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Dados informados pelo PREVIPORÃ – Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Ponta Porã - MS:

31/12/2015

ITENS		VALOR (R\$)	
<i>Ativo Financeiro</i>		68.887.564,39	
<i>Saldo do Parcelamento</i>		11.142.238,94	
Percentuais de Contribuição em Vigor		(%)	
a) Prefeitura – Contribuição s/ ativos, inativos e pensionistas		14,00%	
<i>Contribuição Normal</i>		12,00%	
<i>Custeio Administrativo</i>		2,00%	
<i>Contribuição Adicional s/ ativos, inativos e pensionistas (Decreto nº 6.149/2013)</i>			
Ano	%	Ano	%
2016	6,00%	2023	13,00%
2017	7,00%	2024	14,00%
2018	8,00%	2025	15,00%
2019	9,00%	2026	16,00%
2020	10,0%	2027	17,00%
2021	11,00%	2028	18,00%
2022	12,00%	2029	19,00%
2030 a 2044		20,00%	
b) Servidores Ativos		11,00%	
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)		11,00%	
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)		11,00%	

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$4.663,75 em 31/12/2015)

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados, Pensionistas e Futuros:

31/12/2015

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Geração Futura (em R\$)	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	81.067.188,37	0,00	81.067.188,37	10,74%	
2) Pensão por Morte	12.235.795,58	0,00	12.235.795,58	1,62%	
3) Reversão em Pensão	8.735.512,17	0,00	8.735.512,17	1,16%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	102.038.496,12	0,00	102.038.496,12	13,52%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	79.560.557,56	8.056.850,31	87.617.407,87	11,61%	3,01%
6) Aposentadoria do Professor	119.160.311,19	22.717.121,94	141.877.433,13	18,80%	6,53%
7) Aposentadoria por Idade	64.992.678,58	28.688.800,56	93.681.479,14	12,41%	5,14%
8) Reversão em Pensão	25.186.636,61	5.873.621,39	31.060.258,00	4,12%	1,44%
9) Pensão por Morte de Ativo	16.933.007,65	12.398.197,59	29.331.205,24	3,89%	2,46%
10) Pensão por Morte de Inválido	749.423,69	521.148,20	1.270.571,89	0,17%	0,10%
11) Aposentadoria por Invalidez	9.041.238,11	6.701.141,18	15.742.379,29	2,09%	1,30%
12) Auxílio-doença	3.534.587,72	2.962.965,91	6.497.553,63	0,86%	0,57%
13) Salário-maternidade	955.386,62	2.949.348,19	3.904.734,81	0,52%	0,44%
14) Salário-família	1.466.186,75	1.402.986,91	2.869.173,66	0,38%	0,28%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	321.580.014,48	92.272.182,18	413.852.196,66	54,85%	21,27%
16) Custo Total (4+15)	423.618.510,60	92.272.182,18	515.890.692,78	68,35%	
Valor Atual da Folha Futura	387.714.260,62	367.016.552,89	754.730.813,51		

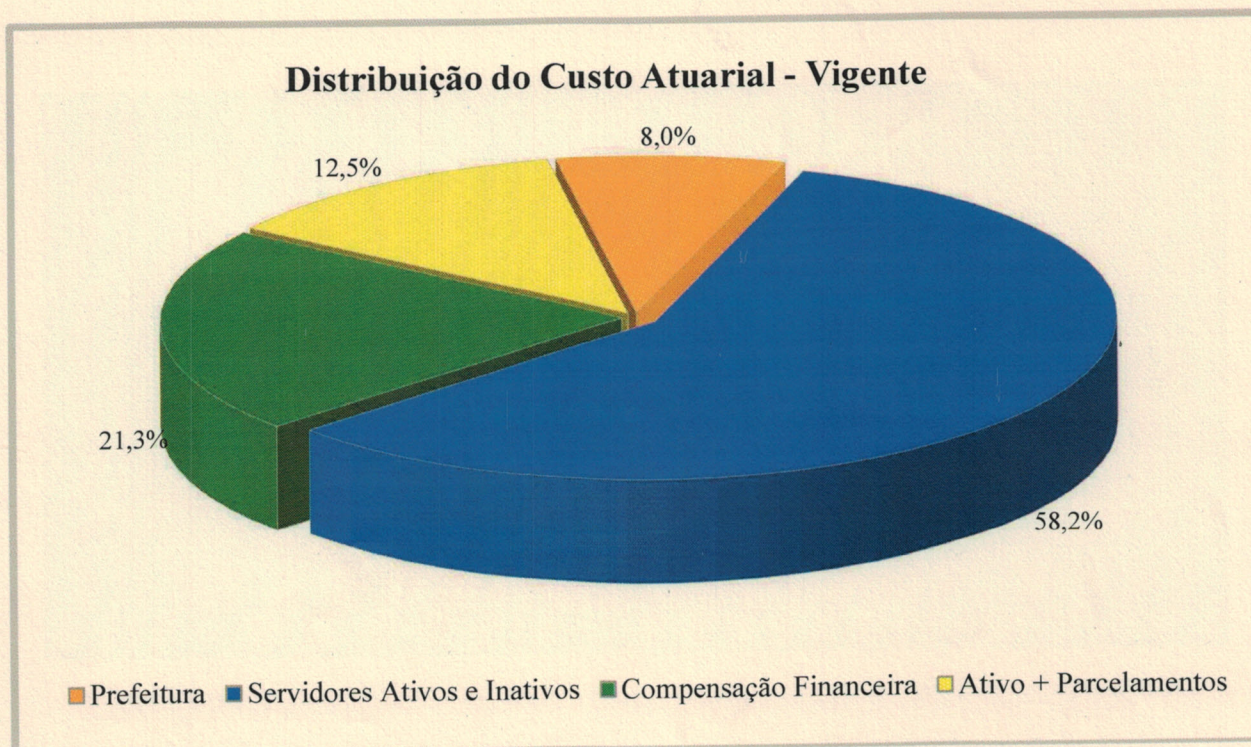
7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

31/12/2015

Item	Geração Atual (R\$)	Geração Futura (R\$)	Total (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	423.618.510,60	92.272.182,18	515.890.692,78	68,35%
Compensação a Receber (-)	51.128.201,18	0,00	51.128.201,18 ✓	6,77%
Contribuição de Inativos (-)	3.814.127,78	293.096,36	4.107.224,14	0,54%
Contribuição de Ativos (-)	42.648.568,67	40.371.820,82	83.020.389,49 ✓	11,00%
Contrib. Normal Ente s/Ativos(-)	46.525.711,27	44.041.986,35	90.567.697,62	12,00%
Contrib. Normal Ente s/Inativos(-)	50.119.481,94	10.194.825,74	60.314.307,68	7,99%
Saldo dos Parcelamentos (-)	11.142.238,94	0,00	11.142.238,94	1,48%
Ativo Financeiro (-)	68.887.564,39	0,00	68.887.564,39	9,13%
Déficit / Superávit Atuarial	149.352.616,43	2.629.547,09	146.723.069,34	19,44%
(*)Contr. Adicional Ente s/Ativos(-)	46.629.032,58	40.999.224,92	87.628.257,50 ✓	11,61%
(*)Contr. Adicion Ente s/Inativos(-)	57.545.520,55	2.799.960,02	60.345.480,57 ✓	8,00%
Déficit / Superávit Atuarial	45.178.063,30	46.428.732,03	1.250.668,73	0,17%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 6.149/2013.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura Futura do Custo Atuarial:



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

31/12/2015

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2016	26.141.092,35	12.692.709,53	13.448.382,82	82.335.947,21
2017	25.371.633,90	13.764.188,59	11.607.445,31	93.943.392,52
2018	25.815.524,41	15.014.184,52	10.801.339,89	104.744.732,41
2019	26.821.075,55	16.452.292,58	10.368.782,97	115.113.515,38
2020	28.727.432,77	18.602.744,93	10.124.687,84	125.238.203,22
2021	30.839.074,19	20.880.217,58	9.958.856,61	135.197.059,83
2022	32.908.359,80	22.244.995,96	10.663.363,84	145.860.423,67
2023	34.869.821,20	23.787.967,19	11.081.854,01	156.942.277,68
2024	36.940.543,85	25.475.074,48	11.465.469,37	168.407.747,05
2025	39.012.259,13	27.048.572,81	11.963.686,32	180.371.433,37
2026	40.822.504,74	28.574.501,54	12.248.003,20	192.619.436,57
2027	42.724.287,46	29.810.005,06	12.914.282,40	205.533.718,96
2028	44.616.304,94	31.219.252,06	13.397.052,88	218.930.771,84
2029	46.829.952,94	33.674.420,30	13.155.532,64	232.086.304,48
2030	49.262.450,86	36.037.989,78	13.224.461,08	245.310.765,56
2031	51.006.410,67	37.670.027,35	13.336.383,32	258.647.148,88
2032	52.205.742,24	39.119.929,22	13.085.813,02	271.732.961,89
2033	53.572.758,50	40.723.691,82	12.849.066,68	284.582.028,57
2034	54.773.465,41	42.062.161,94	12.711.303,47	297.293.332,04
2035	56.160.729,81	43.355.111,53	12.805.618,28	310.098.950,33
2036	57.175.103,71	43.934.884,57	13.240.219,14	323.339.169,47
2037	58.239.919,39	44.785.337,22	13.454.582,17	336.793.751,64
2038	59.165.622,92	45.449.041,25	13.716.581,67	350.510.333,31
2039	60.089.968,36	45.887.343,90	14.202.624,46	364.712.957,78
2040	61.018.549,14	46.171.373,60	14.847.175,54	379.560.133,32
2041	61.853.392,59	46.235.816,07	15.617.576,52	395.177.709,83
2042	62.638.932,81	46.821.562,48	15.817.370,33	410.995.080,16
2043	63.556.070,33	47.165.507,11	16.390.563,22	427.385.643,38
2044	64.582.126,76	46.856.357,71	17.725.769,05	445.111.412,43
2045	47.024.727,92	46.383.434,67	641.293,25	445.752.705,69
2046	46.747.199,39	46.337.071,69	410.127,70	446.162.833,38
2047	46.521.978,89	46.591.983,46	-70.004,57	446.092.828,82
2048	46.448.389,71	46.517.141,30	-68.751,59	446.024.077,23
2049	46.193.618,80	46.358.553,52	-164.934,72	445.859.142,51
2050	46.008.573,97	45.821.954,64	186.619,33	446.045.761,84
2051	45.683.438,13	45.797.650,03	-114.211,90	445.931.549,94
2052	45.572.225,69	45.395.861,97	176.363,72	446.107.913,66
2053	45.337.186,07	44.712.128,74	625.057,33	446.732.971,00

... continua

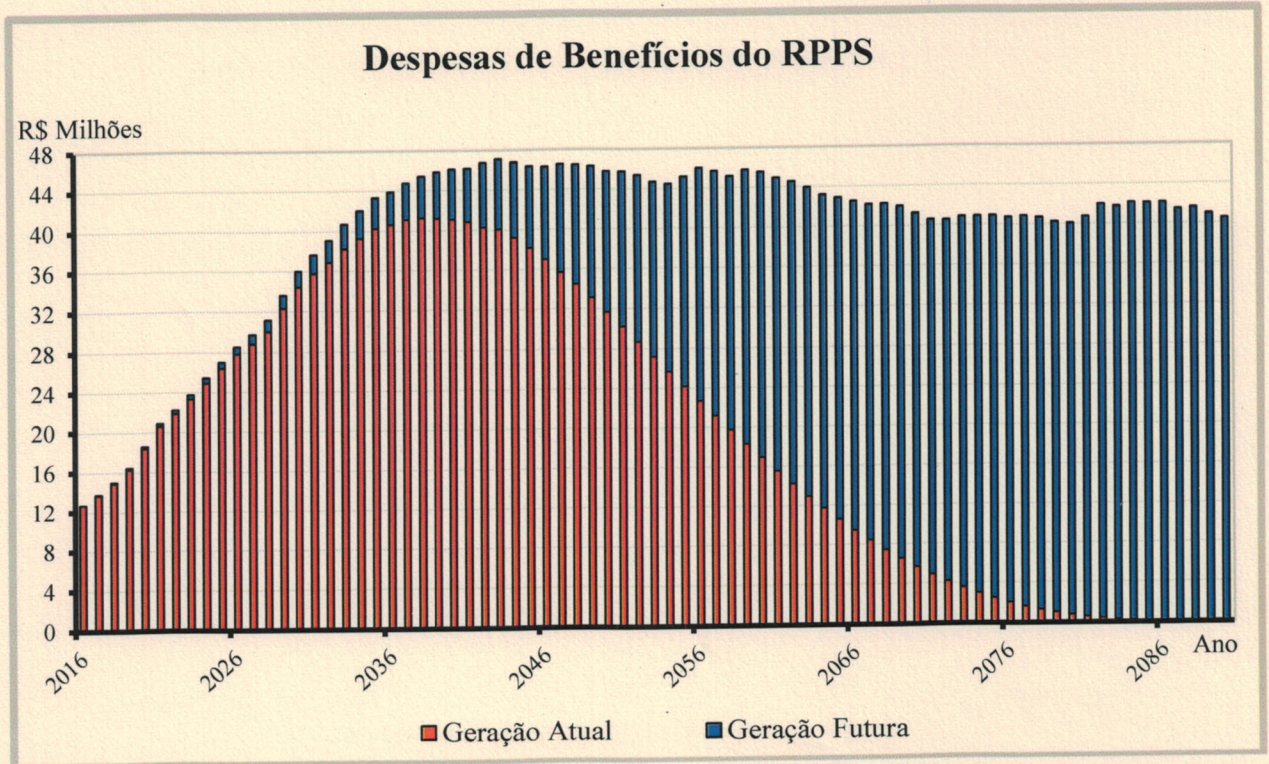
... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2054	45.065.887,32	44.488.506,33	577.380,99	447.310.351,98
2055	44.750.086,14	45.204.563,01	-454.476,87	446.855.875,11
2056	44.565.257,02	46.073.702,47	-1.508.445,45	445.347.429,66
2057	44.512.812,96	45.757.989,10	-1.245.176,14	444.102.253,52
2058	44.289.883,56	45.218.684,19	-928.800,63	443.173.452,89
2059	43.859.704,94	45.844.587,56	-1.984.882,62	441.188.570,27
2060	43.784.461,18	45.590.942,34	-1.806.481,16	439.382.089,11
2061	43.488.496,61	44.981.650,45	-1.493.153,84	437.888.935,27
2062	43.216.624,09	44.600.110,27	-1.383.486,18	436.505.449,09
2063	43.025.865,72	44.011.552,05	-985.686,33	435.519.762,76
2064	42.814.727,03	43.242.736,72	-428.009,69	435.091.753,08
2065	42.586.482,39	42.917.702,80	-331.220,41	434.760.532,66
2066	42.435.277,86	42.566.006,75	-130.728,89	434.629.803,77
2067	42.301.953,80	42.223.852,12	78.101,68	434.707.905,45
2068	42.274.143,64	42.307.188,27	-33.044,63	434.674.860,82
2069	42.048.245,21	41.997.099,56	51.145,65	434.726.006,48
2070	41.977.536,33	41.298.343,58	679.192,75	435.405.199,23
2071	41.920.790,11	40.620.668,96	1.300.121,15	436.705.320,38
2072	41.919.712,31	40.591.119,79	1.328.592,52	438.033.912,90
2073	41.960.091,60	40.904.991,34	1.055.100,26	439.089.013,16
2074	41.895.004,39	40.936.823,84	958.180,55	440.047.193,70
2075	41.887.761,90	40.965.919,78	921.842,12	440.969.035,82
2076	41.882.522,54	40.773.530,14	1.108.992,40	442.078.028,23
2077	41.899.580,29	40.926.215,60	973.364,69	443.051.392,92
2078	41.964.531,39	40.763.441,84	1.201.089,55	444.252.482,47
2079	41.953.863,42	40.311.616,88	1.642.246,54	445.894.729,01
2080	42.063.961,43	40.130.511,72	1.933.449,71	447.828.178,73
2081	42.225.536,09	40.832.905,50	1.392.630,59	449.220.809,32
2082	42.357.126,54	42.023.523,06	333.603,48	449.554.412,80
2083	42.347.373,22	41.799.942,69	547.430,53	450.101.843,33
2084	42.389.033,37	42.186.545,02	202.488,35	450.304.331,68
2085	42.375.245,14	42.152.847,97	222.397,17	450.526.728,86
2086	42.408.737,77	42.202.515,18	206.222,59	450.732.951,45
2087	42.371.406,94	41.534.010,72	837.396,22	451.570.347,67
2088	42.368.927,90	41.662.390,36	706.537,54	452.276.885,21
2089	42.360.934,99	41.049.142,39	1.311.792,60	453.588.677,80
2090	42.417.772,61	40.596.503,86	1.821.268,75	455.409.946,55
2091	42.485.437,37	40.006.134,26	2.479.303,11	457.889.249,66

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

Gráfico X – Projeção Anual de Gastos do RPPS com Benefícios:



Neste gráfico, é observada a projeção das despesas da atual massa de servidores ativos e inativos, em relação à progressão das despesas do grupo de futuros servidores estimado.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVIPORÃ – Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Ponta Porã - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2013
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/13	dez/14	dez/15
Número de Servidores Ativos	2.087	2.038	1.990
Média da Remuneração do Ativo	1.444,58	1.666,57	1.813,86
Número de Beneficiários	278	327	373
Valor Médio dos Benefícios	1.241,37	1.527,67	1.815,20
Custo Total do Plano em R\$	378.336.577,93	457.695.438,10	515.890.692,78
Custo do Plano em % da Folha	57,64%	65,76%	68,35%
Superávit Atuarial em R\$	1.925.820,02	1.275.246,00	1.250.668,73
Superávit em % Folha	0,29%	0,18%	0,17%
Folha Salarial Futura em R\$	656.327.928,38	695.974.344,76	754.730.813,51
Saldo dos Parcelamentos em R\$	8.527.180,26	11.345.489,10	11.142.238,94
Investimentos do Plano em R\$	45.758.912,06	57.172.982,24	68.887.564,39

Dos dados disponíveis para análise, destaca-se a redução do número de servidores ativos, aumento médio das remunerações e proventos, concessão de novos benefícios previdenciários e boa evolução do saldo dos investimentos.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 515,8 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 456,7 milhões e, portanto, indica um superávit com valor atual de R\$ 1,250 milhão, este valor representa 0,17% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit atuarial apresentado, recomendamos manter o plano de equacionamento previsto no Decreto Municipal nº 6.149/2013. Em 2016 a alíquota de contribuição adicional será de 6,0%.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 14,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 12,00% ao custeio previdenciário.

Rentabilidade Anual

Avaliamos que a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2015 foi de 11,80%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 18,12% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou abaixo da meta estabelecida. Este resultado negativo não comprometeu o equilíbrio financeiro e atuarial do plano, uma vez que o mesmo apresentou um pequeno superávit atuarial.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,32% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Por similaridade aos servidores ativos, consideramos que o crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas será de 0,32% ao ano. Este percentual se aplicará aos atuais inativos e aos ativos que terão direito à paridade quando estiverem aposentados.

Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras

Esta avaliação utiliza a hipótese de Novos Entrados ou Gerações Futuras, pelo método de reposição integral da massa de ativos (1:1). Consideramos que para cada servidor que se aposentar ingressará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor aposentado, mesmo sexo, carreira, tempo anterior, idade e com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva de crescimento de remunerações estabelecida nesta avaliação. Esta hipótese faz com que a população ativa do plano fique estável, situação prevista no § 2º do art. 7º da Portaria MPS nº 403/2008.

Amortização do Déficit por Alíquotas –Vigente

Ente Federativo	Ponta Porã - MS
Juros Anuais	6%
Prazo em Anos	29
Déficit Atuarial (RS)	146.723.069,34
Quantidade de Mulheres	1.368
Quantidade de Homens	622
Salário Médio das Mulheres	1.914,02
Salário Médio dos Homens	1.593,59
Folha Anual	46.924.681,31

n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final
1	2016	6,00%	56.657.236,52	146.723.069,34	8.803.384,16	3.399.434,19	152.127.019,31
2	2017	7,00%	59.780.984,02	152.127.019,31	9.127.621,16	4.184.668,88	157.069.971,59
3	2018	8,00%	60.920.649,01	157.069.971,59	9.424.198,30	4.873.651,92	161.620.517,96
4	2019	9,00%	62.261.060,09	161.620.517,96	9.697.231,08	5.603.495,41	165.714.253,63
5	2020	10,00%	63.650.569,19	165.714.253,63	9.942.855,22	6.365.056,92	169.292.051,93
6	2021	11,00%	65.954.016,63	169.292.051,93	10.157.523,12	7.254.941,83	172.194.633,22
7	2022	12,00%	67.904.704,04	172.194.633,22	10.331.677,99	8.148.564,48	174.377.746,72
8	2023	13,00%	69.447.732,08	174.377.746,72	10.462.664,80	9.028.205,17	175.812.206,36
9	2024	14,00%	70.996.823,10	175.812.206,36	10.548.732,38	9.939.555,23	176.421.383,50
10	2025	15,00%	72.736.319,21	176.421.383,50	10.585.283,01	10.910.447,88	176.096.218,63
11	2026	16,00%	74.079.361,42	176.096.218,63	10.565.773,12	11.852.697,83	174.809.293,92
12	2027	17,00%	75.714.548,18	174.809.293,92	10.488.557,64	12.871.473,19	172.426.378,37
13	2028	18,00%	76.574.611,32	172.426.378,37	10.345.582,70	13.783.430,04	168.988.531,03
14	2029	19,00%	78.191.467,03	168.988.531,03	10.139.311,86	14.856.378,74	164.271.464,16
15	2030	20,00%	80.434.671,85	164.271.464,16	9.856.287,85	16.086.934,37	158.040.817,64
16	2031	20,00%	82.841.944,94	158.040.817,64	9.482.449,06	16.568.388,99	150.954.877,71
17	2032	20,00%	83.921.561,68	150.954.877,71	9.057.292,66	16.784.312,34	143.227.858,04
18	2033	20,00%	85.554.957,09	143.227.858,04	8.593.671,48	17.110.991,42	134.710.538,10
19	2034	20,00%	86.816.095,80	134.710.538,10	8.082.632,29	17.363.219,16	125.429.951,23
20	2035	20,00%	88.531.445,10	125.429.951,23	7.525.797,07	17.706.289,02	115.249.459,28
21	2036	20,00%	89.300.205,54	115.249.459,28	6.914.967,56	17.860.041,11	104.304.385,73
22	2037	20,00%	90.220.051,28	104.304.385,73	6.258.263,14	18.044.010,26	92.518.638,62
23	2038	20,00%	90.851.599,20	92.518.638,62	5.551.118,32	18.170.319,84	79.899.437,09
24	2039	20,00%	91.388.914,93	79.899.437,09	4.793.966,23	18.277.782,99	66.415.620,33
25	2040	20,00%	91.878.426,94	66.415.620,33	3.984.937,22	18.375.685,39	52.024.872,16
26	2041	20,00%	92.023.259,27	52.024.872,16	3.121.492,33	18.404.651,85	36.741.712,64
27	2042	20,00%	92.121.310,54	36.741.712,64	2.204.502,76	18.424.262,11	20.521.953,29
28	2043	20,00%	92.441.502,44	20.521.953,29	1.231.317,20	18.488.300,49	3.264.970,00
29	2044	20,00%	92.872.519,50	3.264.970,00	195.898,20	18.574.503,90	-15.113.635,70

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos e de proventos de aposentadoria e pensão.



Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 03 de junho de 2016.

Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

PREVIPORÃ – Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Ponta Porã - MS

31/12/2015

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias	80.029.803,33
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário	88.930.228,00
2.2.7.2.1.03.00	Provisão Benefícios Concedidos	88.930.228,00
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	102.038.496,12
2.2.7.2.1.03.02	Contribuições do Ente (reduzora)	12.244.619,53 ✓
2.2.7.2.1.03.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	759.970,30 ✓
2.2.7.2.1.03.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	103.678,29 ✓
2.2.7.2.1.03.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	0,00
2.2.7.2.1.03.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	(0,00)*
2.2.7.2.1.04.00	Provisão Benefícios a Conceder	137.822.644,67
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	413.852.196,66
2.2.7.2.1.04.02	Contribuições do Ente (reduzora)	138.637.385,77 ✓
2.2.7.2.1.04.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	86.263.965,04
2.2.7.2.1.04.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	51.128.201,18 ✓
2.2.7.2.1.04.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	(0,00)*
2.2.7.2.1.05.00	Plano de Amortização (Redutora)	147.973.738,07 ✓
2.2.7.2.1.05.01	Outros Créditos (Redutora)	147.973.738,07 ✓
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	1.250.668,73
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	1.250.668,73

(*) Neste exercício foram retiradas as contas 2.2.7.2.1.03.06 e 2.2.7.2.1.04.05, referentes a parcelamentos de débitos previdenciários, cujos valores serão contabilizados no ativo do plano.

ANEXO II - PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTA PORÃ RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL 2015 a 2089

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2015	-	-	-	68.887.564,39
2016	26.141.092,35 ✓	12.692.709,53 ✓	13.448.382,82	82.335.947,21
2017	25.371.633,90 ✓	13.764.188,59 ✓	11.607.445,31	93.943.392,52
2018	25.815.524,41 ✓	15.014.184,52 ✓	10.801.339,89	104.744.732,41
2019	26.821.075,55 ✓	16.452.292,58 ✓	10.368.782,97	115.113.515,38
2020	28.727.432,77 ✓	18.602.744,93 ✓	10.124.687,84	125.238.203,22
2021	30.839.074,19 ✓	20.880.217,58 ✓	9.958.856,61	135.197.059,83
2022	32.908.359,80 ✓	22.244.995,96 ✓	10.663.363,84	145.860.423,67
2023	34.869.821,20 ✓	23.787.967,19 ✓	11.081.854,01	156.942.277,68
2024	36.940.543,85 ✓	25.475.074,48 ✓	11.465.469,37	168.407.747,05
2025	39.012.259,13 ✓	27.048.572,81 ✓	11.963.686,32	180.371.433,37
2026	40.822.504,74 ✓	28.574.501,54 ✓	12.248.003,20	192.619.436,57
2027	42.724.287,46 ✓	29.810.005,06 ✓	12.914.282,40	205.533.718,96
2028	44.616.304,94 ✓	31.219.252,06 ✓	13.397.052,88	218.930.771,84
2029	46.829.952,94 ✓	33.674.420,30 ✓	13.155.532,64	232.086.304,48
2030	49.262.450,86 ✓	36.037.989,78 ✓	13.224.461,08	245.310.765,56
2031	51.006.410,67 ✓	37.670.027,35 ✓	13.336.383,32	258.647.148,88
2032	52.205.742,24 ✓	39.119.929,22 ✓	13.085.813,02	271.732.961,89
2033	53.572.758,50 ✓	40.723.691,82 ✓	12.849.066,68	284.582.028,57
2034	54.773.465,41 ✓	42.062.161,94 ✓	12.711.303,47	297.293.332,04
2035	56.160.729,81 ✓	43.355.111,53 ✓	12.805.618,28	310.098.950,33
2036	57.175.103,71 ✓	43.934.884,57 ✓	13.240.219,14	323.339.169,47
2037	58.239.919,39 ✓	44.785.337,22 ✓	13.454.582,17	336.793.751,64
2038	59.165.622,92 ✓	45.449.041,25 ✓	13.716.581,67	350.510.333,31
2039	60.089.968,36 ✓	45.887.343,90 ✓	14.202.624,46	364.712.957,78
2040	61.018.549,14 ✓	46.171.373,60 ✓	14.847.175,54	379.560.133,32
2041	61.853.392,59 ✓	46.235.816,07 ✓	15.617.576,52	395.177.709,83
2042	62.638.932,81 ✓	46.821.562,48 ✓	15.817.370,33	410.995.080,16
2043	63.556.070,33 ✓	47.165.507,11 ✓	16.390.563,22	427.385.643,38
2044	64.582.126,76 ✓	46.856.357,71 ✓	17.725.769,05	445.111.412,43
2045	47.024.727,92 ✓	46.383.434,67 ✓	641.293,25	445.752.705,69
2046	46.747.199,39 ✓	46.337.071,69 ✓	410.127,70	446.162.833,38
2047	46.521.978,89 ✓	46.591.983,46 ✓	(70.004,57)	446.092.828,82
2048	46.448.389,71 ✓	46.517.141,30 ✓	(68.751,59)	446.024.077,23
2049	46.193.618,80 ✓	46.358.553,52 ✓	(164.934,72)	445.859.142,51
2050	46.008.573,97 ✓	45.821.954,64 ✓	186.619,33	446.045.761,84
2051	45.683.438,13 ✓	45.797.650,03 ✓	(114.211,90)	445.931.549,94
2052	45.572.225,69 ✓	45.395.861,97 ✓	176.363,72	446.107.913,66
2053	45.337.186,07 ✓	44.712.128,74 ✓	625.057,33	446.732.971,00

continua...

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2054	45.065.887,32 ✓	44.488.506,33 ✓	577.380,99	447.310.351,98
2055	44.750.086,14 ✓	45.204.563,01 ✓	(454.476,87)	446.855.875,11
2056	44.565.257,02 ✓	46.073.702,47 ✓	(1.508.445,45)	445.347.429,66
2057	44.512.812,96 ✓	45.757.989,10 ✓	(1.245.176,14)	444.102.253,52
2058	44.289.883,56 ✓	45.218.684,19 ✓	(928.800,63)	443.173.452,89
2059	43.859.704,94 ✓	45.844.587,56 ✓	(1.984.882,62)	441.188.570,27
2060	43.784.461,18 ✓	45.590.942,34 ✓	(1.806.481,16)	439.382.089,11
2061	43.488.496,61 ✓	44.981.650,45 ✓	(1.493.153,84)	437.888.935,27
2062	43.216.624,09 ✓	44.600.110,27 ✓	(1.383.486,18)	436.505.449,09
2063	43.025.865,72 ✓	44.011.552,05 ✓	(985.686,33)	435.519.762,76
2064	42.814.727,03 ✓	43.242.736,72 ✓	(428.009,69)	435.091.753,08
2065	42.586.482,39 ✓	42.917.702,80 ✓	(331.220,41)	434.760.532,66
2066	42.435.277,86 ✓	42.566.006,75 ✓	(130.728,89)	434.629.803,77
2067	42.301.953,80 ✓	42.223.852,12 ✓	78.101,68	434.707.905,45
2068	42.274.143,64 ✓	42.307.188,27 ✓	(33.044,63)	434.674.860,82
2069	42.048.245,21 ✓	41.997.099,56 ✓	51.145,65	434.726.006,48
2070	41.977.536,33 ✓	41.298.343,58 ✓	679.192,75	435.405.199,23
2071	41.920.790,11 ✓	40.620.668,96 ✓	1.300.121,15	436.705.320,38
2072	41.919.712,31 ✓	40.591.119,79 ✓	1.328.592,52	438.033.912,90
2073	41.960.091,60 ✓	40.904.991,34 ✓	1.055.100,26	439.089.013,16
2074	41.895.004,39 ✓	40.936.823,84 ✓	958.180,55	440.047.193,70
2075	41.887.761,90 ✓	40.965.919,78 ✓	921.842,12	440.969.035,82
2076	41.882.522,54 ✓	40.773.530,14 ✓	1.108.992,40	442.078.028,23
2077	41.899.580,29 ✓	40.926.215,60 ✓	973.364,69	443.051.392,92
2078	41.964.531,39 ✓	40.763.441,84 ✓	1.201.089,55	444.252.482,47
2079	41.953.863,42 ✓	40.311.616,88 ✓	1.642.246,54	445.894.729,01
2080	42.063.961,43 ✓	40.130.511,72 ✓	1.933.449,71	447.828.178,73
2081	42.225.536,09 ✓	40.832.905,50 ✓	1.392.630,59	449.220.809,32
2082	42.357.126,54 ✓	42.023.523,06 ✓	333.603,48	449.554.412,80
2083	42.347.373,22 ✓	41.799.942,69 ✓	547.430,53	450.101.843,33
2084	42.389.033,37 ✓	42.186.545,02 ✓	202.488,35	450.304.331,68
2085	42.375.245,14 ✓	42.152.847,97 ✓	222.397,17	450.526.728,86
2086	42.408.737,77 ✓	42.202.515,18 ✓	206.222,59	450.732.951,45
2087	42.371.406,94 ✓	41.534.010,72 ✓	837.396,22	451.570.347,67
2088	42.368.927,90 ✓	41.662.390,36 ✓	706.537,54	452.276.885,21
2089	42.360.934,99 ✓	41.049.142,39 ✓	1.311.792,60	453.588.677,80

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2015 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.
2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2015
Nº de Servidores Ativos	1.990
Folha Salarial de Ativos	3.609.590,87
Idade Média de Ativos	43,4
Nº de Servidores Inativos	373
Folha dos Inativos	677.068,73
Idade Média de Inativos	62,8
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,32%
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,32%
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2013 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Reposição Integral 1 por 1

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
 Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308